

แผนปฏิบัติการสถาบันโรคทรวงอก (พ.ศ. 2566 - 2570) ทบทวน พ.ศ. 2569

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และวิชาการด้านโรคหัวใจและปอดด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสมคุณค่า

พันธกิจ

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีทางการแพทย์ด้านโรคทรวงอก
2. ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีทางการแพทย์ด้านโรคทรวงอกแก่สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดให้มีบริการเพื่อรองรับการส่งต่อผู้ป่วยเฉพาะทางด้านโรคทรวงอก
4. ให้การเพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติงานด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ด้านโรคทรวงอกแก่แพทย์และบุคลากรทางด้านสุขภาพในสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ค่านิยม



- C CHANGE**
ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง
- C COMPETENCY**
แข่งขันด้วยสมรรถนะ
- I INNOVATION**
นวัตกรรมเด่นดี
- T TRUST**
เป็นที่พึ่งประชาชน

เป้าประสงค์

แผนปฏิบัติการ

กลยุทธ์

1. สถาบันมีความเป็นเลิศด้านโรคหัวใจและปอดในระดับนานาชาติ และเป็นต้นแบบที่ดีสำหรับการจัดบริการในระดับประเทศ

1. พัฒนาคุณภาพการบริการด้านโรคหัวใจและปอดให้เป็นเลิศด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง ในระดับประเทศและนานาชาติ

1. พัฒนารูปแบบการรักษาทางการแพทย์ด้านโรคหัวใจและปอดให้เกิดผลลัพธ์ทางคลินิกที่ดี
2. พัฒนามาตรฐานการแพทย์ด้านโรคหัวใจและปอดที่มีคุณภาพรองรับสังคมผู้สูงอายุ
3. พัฒนาการรักษาเฉพาะบุคคลด้านโรคทรวงอก
4. พัฒนาฐานข้อมูลโรคทรวงอก

2. องค์ความรู้ และนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมในการจัดบริการด้านโรคหัวใจและปอด

2. ผลิตองค์ความรู้ บุคลากรทางการแพทย์และนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการบริการด้านโรคหัวใจและปอด
3. พัฒนาสร้างงานวิจัยระดับประเทศและนานาชาติ (High Impact Research)

5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยบริการทางการแพทย์
6. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้วิชาการด้านการแพทย์
7. พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์

3. สนับสนุนการให้บริการสุขภาพที่มีมาตรฐานและคุณภาพในการรักษาโรคหัวใจและปอด

4. เสริมสร้างสมรรถนะเครือข่ายบริการของเขตบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานการให้บริการด้านโรคหัวใจและปอด

8. พัฒนาและส่งเสริมวิชาการด้านโรคหัวใจและปอดให้กับเขตบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานตามศักยภาพในแต่ละระดับ
9. พัฒนาและส่งเสริมวิชาการด้านโรคหัวใจและปอดในระดับชาติ

4. พัฒนาสถาบันสู่ SMART Hospital แบบครบวงจร

5. จัดบริการทางการแพทย์แบบครบวงจรอย่างไร้รอยต่อ (Seamless Comprehensive Healthcare)

10. ยกระดับ SMART Hospital
11. ปฏิรูปองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation)

5. องค์การมีการบริหารจัดการที่ดี

6. พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

12. พัฒนากุณมณุษย์และระบบบริหารบุคลากร
13. พัฒนาการสื่อสารและภาพลักษณ์ในและนอกองค์กร
14. พัฒนาระบบบริหารตามหลักจัดการภาครัฐแนวใหม่